



Ministero dell'Istruzione - Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

ISTITUTO COMPRENSIVO "DON ANDREA SANTORO"

Via Giacomo Matteotti, snc – 04015 Priverno (LT) - Tel. 0773 905266 Fax 0773 1871345 C.F. 80004680593
e-mail Ministeriale: ltic84200v@istruzione.it P.E.C. ltic84200v@pec.istruzione.it www.icdonandreasantoro.edu.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

ALLA CONRATATZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2020/2021

(art. 40 co. 3 sexies D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001)

PREMESSA

Il contratto di istituto è stato sottoscritto il 10 febbraio 2021 ed è allegato alla presente relazione. Il suddetto contratto è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, dall'art. 2, co. 17 della Legge n. 135 del 7 agosto 2021, dal C.C.N.L. Istruzione e Ricerca" 2016/18 e dal CCNL del 29/11/07 per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2016/18, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico. La contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2020/2021 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti atti di gestione.

Il presente contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola, tra cui il Piano dell'Offerta Formativa, il Programma Annuale, il Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, il Piano delle attività del personale ATA e il Regolamento di Istituto.

Il documento è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del CCNI scuola del 31 agosto 2020 che il Ministero e le OOSS rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca hanno siglato per l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e comunicate con note successive.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012. È articolata in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

I moduli sono i seguenti

- ❖ Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"
- ❖ Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	10/02/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/21
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): prof.ssa DENISE TURCHETTA RSU DI ISTITUTO Insegnante TOMMASINA BRUSCA (CISL SCUOLA) Insegnante LUISELLA BARATTA (UIL SCUOLA RUA) Insegnante DANIELA GIULI (CISL SCUOLA) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL - UIL SCUOLA RUA- GILDAUNAMS CISL SCUOLA SNALS CONFSAL
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'I.C. "Don Andrea Santoro" Priverno-(LT)
Materie trattate dal contratto collettivo integrativo	Materie previste dall'art. 22, comma 4, lettera c del CCNL 2016/2018 ed in particolare criteri concernenti: c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge n. 107/2015 c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990 c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) c9) riflessi, sulla qualità del lavoro e sulla professionalità, delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività

Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi del contratto stipulata il 10/02/2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico – finanziaria	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La documentazione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo del 10/02/2021 è stata inviata ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, per la prescritta certificazione.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs.150/2009:	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009	L'USR per il Lazio ha adottato il “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per le Istituzioni scolastiche del Lazio 2020-2022”, con DM del 31/01/2020 n. 41.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009		Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011	
Eventuali osservazioni		La presente Relazione Illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge c) alle disposizioni sul trattamento accessorio d) alla compatibilità economico-finanziaria e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

Altre informazioni utili

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo

Il contratto contiene clausole concernenti:

- ❖ disposizioni generali
- ❖ disposizioni concernenti le relazioni sindacali e l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- ❖ disposizioni concernenti il personale
- ❖ disposizioni di carattere economico
- ❖ disposizioni finali e transitorie

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 19/4/2018 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008. Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D.lgs. 165/2001 (e ss.mm.ii.), alla Legge 146/90 (e ss.mm.ii.), al D.lgs. 81/2008 (e ss.mm.ii.).

La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica. La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti, altresì, compensi in misura forfetaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF.

La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

Il Ministero dell'Istruzione, con **Nota prot.n.23072 del 30 settembre 2020**, ha comunicato l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa" per l'a.s. 2020-2021.

La risorsa complessivamente disponibile per il F.M.O.F. dell'a.s. 2020/2021 è pari ad euro **57.592,31** lordo dipendente, così ripartita

- ❖ euro 35.698,52 l.d. per il FIS
- ❖ euro 3.902,57 l.d. per le funzioni strumentali
- ❖ euro 2.283,20 l.d. per gli incarichi specifici
- ❖ euro 2.024,67 l.d. per le ore eccedenti - sostituzione colleghi assenti
- ❖ euro 1.518,74 l.d. per aree a rischio
- ❖ euro 580,22 l.d. per le attività complementari di educazione fisica
- ❖ euro 11.584,39 l.d. per il fondo valorizzazione personale scolastico

Le economie dell'a.s. 2019/2020 ammontano ad euro **2.527,18** lordo dipendente, così ripartite:

- ❖ euro 0,91 l.d. per il FIS
- ❖ euro 687,52 l.d. per gli incarichi specifici
- ❖ euro 353,88 l.d. per le ore eccedenti - sostituzione colleghi assenti
- ❖ euro 1.484,87 l.d. per aree a rischio

Complessivamente il FMOF per l'a.s. 2020/2021, comprensivo delle economie a.s. 2019/2020, ammonta ad **euro 60.119,49** l.d. (euro 57.592,31 + euro 2.527,18) (**ALLEGATO N. 1- RISORSE F. M.O.F. 2020/2021**)

La **Nota MI prot. n. 26406 del 5 novembre 2020** ha comunicato all'IC Don Andrea Santoro l'assegnazione, ai sensi del DDG 1689 del 9 ottobre 2020, di **euro 1.356,44** per il pagamento dell'indennità di direzione sostituto del DSGA per l'a.s. 2016/2017, specificando, altresì, che qualora l'istituzione scolastica avesse già provveduto a remunerare per il lavoro svolto il sostituto del DSGA, le risorse finanziarie assegnate possono essere ricontrattate senza vincolo originario di destinazione.

Si conviene di utilizzare le risorse in parola per il pagamento dell'indennità di direzione sostituto del DSGA

Tale quota viene aggiunta al FMOF complessivo a.s. 2020/2021 per un totale di **euro 61.475,93** l.d (euro 60.119,49 + euro 1.356,44) (**ALLEGATO N. 1- RISORSE F. M.O.F. 2020/2021**)

FIS

Le parti convengono di aggiungere alle risorse per il FIS a.s. 2020/2021 (comprensive delle economie 2019/2020) quelle per la **valorizzazione del personale scolastico**, per attuare il dettato dell'art. 1 co. 249, secondo cui le risorse ex articolo 1 comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 2006/2009. Pertanto, sommando le economie FIS a.s. 2019/2020 (euro 0,91 l.d.), il FIS a.s. 2020/2021 (euro 35.698,52 l.d.), il fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s. 2020/2021 (11.584,39 l.d.) e la quota destinata alla sostituzione del DSGA (euro 1.356,44 l.d.) si ottiene la cifra di **euro 48.640,26 l.d.** A questa cifra, per ottenere il totale fondo disponibile per la contrattazione, sono sottratte l'indennità di direzione DSGA (euro 3.960,00 l.d.) e la quota destinata alla sostituzione del DSGA (euro 1.356,44 l.d.) per un totale di **euro 43.323,82** l.d. (euro 48.640,26 - euro 3.960,00 - euro 1.356,44) (**ALLEGATO N. 1- RISORSE F. M.O.F. 2020/2021**)

Al fine di garantire una equa ripartizione delle risorse tra il personale docente e il personale ATA, tenuto conto del piano dell'offerta formativa e del numero degli addetti, tale quota va così ripartita:

- ❖ per il personale **docente** nella misura del 70%
- ❖ per il personale **ATA** nella misura del 30%

La disponibilità FIS viene utilizzata, relativamente al personale **Docente**, per remunerare le attività descritte nel dettaglio nel Prospetto n.2 (**ALLEGATO N. 2 - F.I.S. DOCENTI 2020/2021**) allegato al contratto, in generale per le seguenti:

- ❖ Collaborazione al Dirigente Scolastico
- ❖ Supporto organizzativo al Dirigente nei plessi
- ❖ Attività legate all'emergenza Covid 19 in corso (sostituti del referente Covid)

- ❖ Coordinamento della classe e di dipartimento;
- ❖ Presidenza dei consigli di classe, interclasse e intersezione e attività di segretario degli stessi
- ❖ Animatore digitale
- ❖ Partecipazione al Team digitale
- ❖ Referenze varie e partecipazione al GLI
- ❖ Gestioni laboratorio/biblioteca
- ❖ Flessibilità per docenti infanzia e primaria tempo pieno
- ❖ Partecipazione commissioni di lavoro a supporto alle FF. SS
- ❖ Partecipazione al NIV incluso il supporto organizzativo per le prove INVALSI
- ❖ Supporto al Servizio di Prevenzione e Protezione
- ❖ Progetti e attività del PTOF
- ❖ Attività di insegnamento per il miglioramento dei livelli di apprendimento (sportello/attività per il recupero)
- ❖ Realizzazione di progetti e percorsi formativi inseriti nel PTOF, svolte con gruppi di alunni, al di fuori dell'orario scolastico;

Le risorse del FIS per il **personale ATA – Assistenti Amministrativi** sono utilizzate per l'intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio (intensive), riconosciute come maggiore onere oltre il normale carico di lavoro dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario scolastico. (**ALLEGATO N. 5 - F.I.S. ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 2020/2021**) In particolare, si individuano le seguenti attività:

- ❖ intensificazione sostituzione colleghi assenti
- ❖ dematerializzazione procedimenti amministrativi
- ❖ pratiche conseguenti dimensionamento scolastico
- ❖ allestimento archivio
- ❖ unificazione fascicoli personali
- ❖ adempimenti covid 19
- ❖ collaborazione adempimenti sicurezza RSPP – privacy

Le risorse del FIS per il **personale ATA – Collaboratori Scolastici** sono utilizzate per prestazioni aggiuntive consistenti in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo (estensive/straordinario) e per prestazioni aggiuntive di lavoro in orario di servizio (intensive), riconosciute come maggiore onere oltre il normale carico di lavoro dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario scolastico. (**ALLEGATO N. 6 - F.I.S. COLLABORATORI SCOLASTICI 2020/2021**) In particolare, si individuano le seguenti attività:

- ❖ Flessibilità oraria per impiego su più turni nel tempo pieno (infanzia e primaria) con maggior carico per la primaria
- ❖ Straordinario
- ❖ Sostituzione colleghi assenti (intensificazione)
- ❖ Complessità organizzativa per la gestione degli studenti trasportati nel plesso di scuola primaria via G. Matteotti, 24
- ❖ Attività di piccola manutenzione (intensificazione)
- ❖ Collaborazione alla realizzazione del PTOF

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

La presente ipotesi di contratto integrativo è stipulata nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti precedenti.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ❖ Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia". Nel solco, infatti, della consolidata, virtuosa, tradizione anche in occasione della presente contrattazione d'Istituto, si è provveduto a non distribuire in maniera indifferenziata le risorse disponibili, ma a correlare strettamente i compensi da corrispondere agli effettivi carichi di lavoro svolti/richiesti nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione
- ❖ I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti
- ❖ Vengono previsti incentivi che premiano l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.lgs. n. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di etero/autovalutazione e autoanalisi d'Istituto (RAV e PDM) in relazione al SNV.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi sono, pertanto, rivolti alla realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF, al miglioramento continuo dei servizi generali, amministrativi e tecnici per rispondere con efficacia alle variegata esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica e per gestire la complessità della stessa.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia mediante un'azione di monitoraggio di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative della scuola, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione. La liquidazione

dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati. In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi

Diritti sindacali

- ❖ Limitazione del contenzioso interno
- ❖ Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione, l'informazione ed il confronto entro i tempi previsti
- ❖ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- ❖ Sviluppo della consapevolezza del valore dell'impegno verso la sicurezza
- ❖ Incremento del ben-essere organizzativo
- ❖ Aumento della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, anche riguardo l'informazione degli alunni

Fondo di Istituto e salario accessorio

- ❖ Incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- ❖ Ampliamento del tempo scolastico
- ❖ Arricchimento del curriculum
- ❖ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- ❖ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata come un mero adempimento "burocratico- amministrativo", ma piuttosto come uno "strumento" che non può prescindere dal valutare la reale situazione dell'Istituto e, conseguenzialmente, ci si è mossi in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati che informano il PTOF ed i Piani delle attività. In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione. Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2020/2021 (anno scolastico corrente) finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'istituto di cui trattasi è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivante dalle economie accertate del precedente anno scolastico dall'intero ammontare del F. M.O.F. assegnato per l'anno scolastico 2020/21.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 10/02/2021, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.

2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all'ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.

Lo scrivente dirigente scolastico allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Appare infine doveroso sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Denise Turchetta