



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

**ISTITUTO COMPRENSIVO N. 1 PRIVERNO – PROSEDI**

**"Don Andrea Santoro"**

Via Giacomo Matteotti, 24 – 04015 Priverno (LT) - Tel. 0773 905266 Fax 0773 1871345 C.F. 80004680593

e-mail [ltic84200v@istruzione.it](mailto:ltic84200v@istruzione.it) P.E.C. [ltic84200v@pec.istruzione.it](mailto:ltic84200v@pec.istruzione.it) [www.icdonandreasantoro.edu.it](http://www.icdonandreasantoro.edu.it)

**Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2019/2020**

**(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n° 165/2001)**

**PREMESSA**

Il contratto di istituto è stato sottoscritto il 26 febbraio 2020 ed è allegato alla presente relazione. Il suddetto contratto è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/12, dal C.C.N.L. " Istruzione e Ricerca" 2016/18 e dal CCNL del 29/11/07 per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2016/18, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico. La contrattazione integrativa d'istituto **per l'anno scolastico 2019/2020** è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione. Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti, propedeutici alla contrattazione integrativa di istituto, che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del PTOF per l'anno scolastico 2019/2020 (art. 3 DPR 275/1999).
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
4. Proposta al Consiglio d'istituto delle attività del personale docente da retribuire con il fondo MOF (artt. 30 e 88 CCNL 2007 integrati dall'art. 40 CCNL 2016/18).

Il Consiglio d'istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali e propedeutici alla contrattazione integrativa d'istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF a. s. 2019/2020 (art. 4 D. Lgs. 165/01)
2. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D. Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett. e D. Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D. Lgs. 150/09, art. 5 DPR 275/99).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale

ATA per l'anno scolastico 2019/2020 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29/11/07 modificato dall'art. 41 CCNL 2016/18). Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento di Istituto. Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del CCNI scuola del 18/09/2019, finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli artt. 30 e 88 CCNL 2007 integrati dall'art. 40 CCNL 2016/18 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), all'art. 62 (incarichi specifici) all'art.30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e all'art. 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate con note del MIUR.

## STRUTTURA

La presente Contrattazione di Istituto risulta composta da 2 moduli:

-“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;

-“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

### MODULO 1

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*

<b>Data di sottoscrizione</b>	26/02/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2019/20
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica :</p> <p>Prof.ssa Nicolina Bova Dirigente Scolastico pro tempore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - UIL SCUOLA RUA- GILDAUNAMS CISL SCUOLA - SNALS CONFISAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Ins. Brusca Tommasina CISL RSU Ins. Roberta Andreoli CISL RSU Ins. Baratta Luisella UIL SCUOLA RUA</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA dell'I.C. "Don Andrea Santoro" Priverno-Prossedi (LT)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>c.1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c.2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto;</p> <p>c.3) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari,</p>
<p style="text-align: center;"><b>PARTE NORMATIVA</b></p> <p>CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA</p> <p>Art. 22 comma 4 lett C) punti c.1- c.5 -</p>	

<p>c.6 - c.8- c.9</p> <p style="text-align: center;"><b>PARTE ECONOMICA</b></p> <p>Art. 22 comma 4 lett C) punti c.2- c.3- c.4- c.7</p>	<p>eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>c.4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</p> <p>c.5) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p>c.6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c.7) criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c.8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare ( diritto alla disconnessione);</p> <p>c.9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica</p>	
<p><b>Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p>	<p>La certificazione dei revisori dei conti è stata acquisita in data .....</p> <p><i>(Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti)</i></p>
<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Adozione Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009:</p> <p><b>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</b></p> <p>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 predisposto e pubblicato sul sito della scuola nei modi e nei tempi stabiliti dalla norma.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</p> <p><b>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5</b></p>	

	DPCM 26.1.2011
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009:  Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
Eventuali osservazioni	

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**

**Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

**Risultati attesi in relazione all'utilizzo del Fondo ed all'erogazione delle risorse premiali**

**Altre informazioni utili**

<b>Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali</b>		
<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>
<b>Relazioni sindacali</b>	<b>Relazioni sindacali: informazione- confronto e contrattazione integrativa</b>  Parte disciplinata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione Prot. N. 5956/A26 del 29/11/2017	Artt. 5- 6 – 7- 22- 23 del CCNL comparto istruzione e ricerca 2016-2018
	<b>Attività sindacale</b>  Parte disciplinata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione Prot. N. 5956/A26 del 29/11/2017	Art.54 D.Lvo n° 150/09
	<b>Assemblee sindacali in orario di lavoro</b>  Parte disciplinata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (Allegato 3) prot. 60481.3.A del 19/12/2016.	Art. 8 CCNL 2007 – art 2 CCNQ del 7/8/1998  ACCORDO COLL. QUADRO Per la costituzione delle RSU del 7/8/1998  Contrattazione integrativa regionale

	<p><b>Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali</b></p> <p>Parte disciplinata nel Titolo VIII Art. 38 della Contrattazione Integrativa d'Istituto</p>	<p>CCCNL 2016-2018; L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999</p>
	<p><b>Permessi sindacali</b></p> <p>Parte disciplinata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione Prot. N. 5956/A26 del 29/11/2017</p>	<p>CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) CCNQ del 26/9/2008</p>
<b>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	<p><b>Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)</b></p> <p>Ins. Roberta Andreoli</p>	<p>Art. 73 del CCNL 2007 – art. 47e 50 del D.Lvo n° 81/2008 CCNQ del 7/5/1996</p>
	<p><b>Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione:</b></p> <p>Addetti al servizio individuati tra il personale disponibile e appositamente formato</p> <p>Responsabile SPP - consulente esterno</p> <p>Medico competente – consulente esterno dell'Ambito 23</p>	<p>Art. 72 del CCNL 2007 . artt. 31 – 35 del D.Lvo n° 81/2008</p>
	<p><b>Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio</b></p> <p>Preposti e addetti individuati tra il personale disponibile e appositamente formato ed aggiornato</p>	<p>Art. 72 del CCNL 2007 . artt. 19 – 45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008</p>
	<p><b>Diritto/dovere alla formazione e all'informazione</b></p> <p>Entrambe le attività sono previste ed effettuate nei tempi dovuti</p>	<p>Art. 72 del CCNL 2007 . artt. 36 – 37 del D.Lvo n° 81/2008</p>
<b>Fondo Istituto e trattamento economico accessorio (Lordo dipendente)</b>	<p><b>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto</b></p> <p>Punto riportato integralmente nel Contratto integrativo d'istituto alle tabelle allegate e che fanno parte integrate del C.I.</p>	<p>Art. 6 CCNL 2007</p>
	<p><b>Ore eccedenti del personale docente</b></p> <p>Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile</p>	<p>Art. 30 del CCNL 2007 Art. 332 della Legge n.190/2014</p>
	<p><b>Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti</b></p> <p>Previsti</p>	
	<p><b>Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti</b></p> <p>N° ore ad € 35,00 lordo dipendente</p>	<p>Art. 88 del CCNL 2007</p>

	<b>Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti</b> N° ore ad € 17,50 lordo dipendente	
	<b>Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF</b> € 3.744,84 lordo dipendente per n° 6 Funzioni Strumentali al POF	Art. 33 del CCNL 2007
	<b>Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico</b> N° 190 ore per € 17,50 lordo dipendente	Art. 34 del CCNL 2007
	<b>Collaborazioni plurime</b> Non previste	Art. 35 e 57 del CCNL 2007
	<b>Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA</b> N°462,5 ore per € 12,50 per i collaboratori scolastici N°291ore per € 14,50 per gli assistenti amministrativi	Art. 88 del CCNL 2007
	<b>Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA</b> Punto esaurivamente trattato nel Contratto Integrativo d'Istituto	Art. 47 del CCNL 2007
	<b>Beneficiari art.7 CCNL/2005</b> Punto esaurivamente trattato nel Contratto Integrativo d'istituto	Art.7 CCNL/2005

#### Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

**Il MOF 2019/20 comprensivo del fondo d'Istituto contiene:**

- ✓ **I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti:**
  - Relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 3.744,84 L.D.;
  - Relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 2.062,55 L.D.;
  - Ore eccedenti sostituzione docenti assenti per l'importo di € 2.014,76 L.D.;
  - Attività complementari Ed. Fisica 129,71 L.D.;
  - Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio 1.484,87 L.D.
- ✓ **Economie degli anni precedenti, : ore eccedenti € 353,62 L.D e € 822,16 L.D indennità direzione DSGA 2015/2016;**
- ✓ **Indennità al D.S.G.A 3.690,00 L.D e indennità di direzione sostituto D.SGA 1.236,88 L.D**

Le risorse del fondo d'Istituto sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Pertanto il totale FIS A.S. 2019/2020 corrisponde ad una somma di € 37.648,56 L.D. , PROSPETTO N.1 –RISORSE MOF (Allegato 1) al Contratto**

Essa viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, docenti primaria, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) in proporzione all'organico di fatto.

La disponibilità del F.I.S. viene così suddivisa: · Docenti: 70% · ATA:30%

Viene utilizzata, **relativamente al personale Docente**, per remunerare le attività descritte nel dettaglio nel Prospetto n°2 DOCENTI ( Allegato 2)al contratto e, in generale :

- Attività dei n° 2 collaboratori del Dirigente
- Incarichi di coordinamento (di plesso e sede staccata, di interclasse/sezione, di attività organizzativo-gestionali) e responsabili/referenti/ (di progetti, laboratori,etc.);
- Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa.

**Relativamente al personale ATA**, viene destinata per remunerare le attività descritte nel dettaglio nel prospetto n°3 (Allegato 3) con tabelle specifiche di riparto somme destinate allegato al contratto, e in generale :

- La flessibilità oraria e la turnazione
- L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti
- Incarichi di supporto didattico e organizzativo
- Per ore di straordinario necessario al funzionamento della scuola e per le attività

#### **Sez. C – effetti abrogativi impliciti**

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ✓ Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- ✓ Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- ✓ Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Sono escluse, perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro - organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- ✓ Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA
- ✓ Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi
- ✓ Flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani; criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

#### **Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ✓ Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata
- ✓ I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti
- ✓ Vengono previsti incentivi che premiano l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa

**Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)**

- a livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

**Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009**

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di etero/autovalutazione e autoanalisi d’Istituto ( RAV e PDM) in relazione al SNV. L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell’efficacia dell’azione educativa. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell’utenza dell’Istituzione scolastica, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente e della complessità dell’Istituzione scolastica stessa. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall’attuale normativa, sia mediante un’azione di monitoraggio di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative della scuola, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i **risultati attesi**

#### **Diritti sindacali**

- ✓ Limitazione del contenzioso interno
- ✓ Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione, l’informazione ed il confronto entro i tempi previsti
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali

#### **Sicurezza nei luoghi di lavoro**

- ✓ sviluppo della consapevolezza del valore dell’impegno verso la sicurezza
- ✓ incremento del ben-essere organizzativo
- ✓ aumento della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, anche riguardo l’informazione degli alunni

#### **Fondo di Istituto e salario accessorio**

- ✓ Incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- ✓ Ampliamento del tempo scolastico
- ✓ Arricchimento del curriculum
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

**Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

L' ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui trattasi è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivante dalle economie accertate a.s. 2019/20 e dall' intero ammontare del M.O.F. assegnato per l'anno scolastico 2019/20.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L' invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 26/02/2020, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.

2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all'ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.

3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Contratto Integrativo d'Istituto è pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale della scuola (comma 4 art. 40 bis titolo V D. lgs. 165/2001).



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Nicolina Bova

*Nicolina Bova*